

## **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО ПЕРСОНАЛА**

**Бурков В.Н.**

*(Институт проблем управления  
им. В.А. Трапезникова РАН, Москва)*

**Калинина Н.Ю., Насонова Т.В.**

*(Воронежский государственный технический  
университет, Воронеж)*

В условиях постоянного повышения требований к качеству высшего образования актуальной является разработка новых подходов к развитию компетентности преподавательского состава учебного заведения.

В статье рассматривается система управления развитием компетентности профессорско-преподавательского состава (ППС) учебного заведения высшего образования, разработанная с использованием технологии СУР, созданной в Институте проблем управления РАН.

Компетентность представляет собой интегральную характеристика деловых и личностных качеств специалиста, отражающая уровень его знаний, умений, опыта, а также социально-нравственную позицию личности. Система управления развитием компетентности основана на комплексной оценке уровня компетентности ППС учебного заведения, отличительной особенностью которой является учет приоритетности подразделений в системе комплексного оценивания организации.

Главной подсистемой системы управления развитием компетентности является Центр оценки и сертификации ППС (рис. 1), результаты деятельности которого ложатся в основу принятия решений по назначению и расстановке преподавательских кадров, а также формированию программ повышения уровня компетентности ППС.

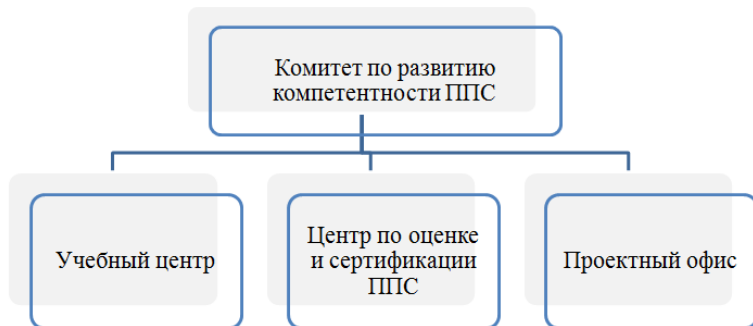


Рис. 1. Система управления развитием компетентности ППС

Результаты работы могут применяться при создании систем управления персоналом учебных заведений.

### Литература

1. АГЗЯМОВ Р.А., БУРКОВ В.Н., БОРКОВСКАЯ В.Г., НАСОНОВА, Т.В. *Управление программными рисками на основе качественных оценок их характеристик* // Экономика и менеджмент систем управления. – 2017. – №4(26). – с. 42-49.
2. БАРКАЛОВ С.А., БУРКОВ В.Н., В.В., СОКОЛОВСКИЙ, ШУЛЬЖЕНКО Н.А. *Прикладные модели в управлении организационными системами* // Тула, 2002.
3. НАСОНОВА, Т.В. *Задачи назначения в управлении персоналом* // Экономика и менеджмент систем управления. – 2017. – № 3 (25). – С. 70-68.
4. БАРКАЛОВ С.А., Н.Ю. КАЛИНИНА Н.Ю., НАСОНОВА Т.В. *Задачи повышения уровня компетентности персонала организации* // Экономика и менеджмент систем управления. – 2017. – № 3.1 (25). – С. 110-116.
5. БУРКОВ В.Н., НАСОНОВА Т.В., БАРКАЛОВ С.А., МЕЩЕРЯКОВА Т.В. *Математические модели в технологии разработки систем управления развитием* // Экономика и менеджмент систем управления. – 2017. – №4(26). – с. 61-70.